

UNCG 10대 원칙

UN Global Compact **C**ommunication **O**n **E**ngagement

참여보고서



Contents

I
UNGC
지지선언

II
기관소개

III
UNGC
원칙이행

Contents

I
UNGC
지지선언

II
기관소개

III
UNGC
원칙이행

I. 한국전기안전공사 UN 글로벌 컴팩트 지지 선언

한국전기 안전공사

2020. 12. 15.
- 2022.12.14

에너지 안전을 이끄는 국민의 **KESCO**로 전기로 인한 재해를 예방하며, 국민의 생명과 재산을 보호하기 위해 설립되었습니다.

유엔글로벌컴팩트에 가입한 이래 전기안전 공공기관으로서 지속가능한 발전을 위하여 사회적 책임을 다하며 **UNGC**의 인권·노동·환경·반부패 4대 분야 10대 원칙을 지지하며 준수하기 위해 노력합니다.

유엔글로벌컴팩트 이행보고서(**UN Global Compact Communication On Engagement**)는 2년간의 활동내용과 성과를 담고 있습니다.

앞으로도 **UNGC** 원칙을 실천하여 관련된 이해관계자들과 소통을 확산해 나가겠습니다.

2022.12.10

한국전기안전공사 사장 박지현

Contents

I
UNGC
지지선언

II
기관소개

III
UNGC
원칙이행

II. 한국전기안전공사 소개

설립근거

전기안전관리법 제30조

설립목적

전기재해로부터 국민의 생명과 재산 보호

주요연혁

- 1974.6 재단법인 한국전기보안협회 설립 / 민법 제32조
- 1990.1 특수법인 한국전기안전공사로 재발족 / 전기사업법 제74조
- 1995.1 전기안전연구원 개원
- 1995.7 재난관리 책임기관으로 지정 / 재난 및 안전관리기본법 제3조
- 2000.6 전기안전교육원 개원
- 2015~ 국가통계작성기관 승인 / 감전재해조사(2015), 일반용전기설비(2016)
- 2021.4 전기안전관리법 시행

II. 한국전기안전공사 소개

전기재해로부터 국민의 생명과 재산 보호



전기설비 검사 / 점검

전기설비의 안전확인

- 전기설비에 대한 법정검사 및 안전점검
 - 사업용 전기설비에 대한 검사
 - 자가용 전기설비에 대한 검사 및 안전관리대행
 - 일반용 전기설비에 대한 점검

전기안전 진흥사업

안전관리 지원활동

- 전기안전에 관한 조사, 연구, 기술개발, 전문교육 및 홍보
- 전기사고의 원인, 경위 등의 조사
- 재난예방, 수습업무 및 국가 재난관리 지원

II. 한국전기안전공사 소개

- 본사 : 7층 5실 1단, 연구원, 교육원
- 사업소 : 13지역본부 (광역자치단체), 47지사 (주요 시.군.구)



II. 한국전기안전공사 소개

1. 국민의 전기안전 강화를 위한 전기안전관리법 제·개정

전기안전관리법 제정을 통한 선진형 안전관리 제도적 기틀 마련

- 전기사업법에서 안전규정을 분리하면서 수정·보완
- 전기재해 예방을 위한 안전관리 시스템 강화
- 안전업무 종사자의 전문성 제고·업무 여건 개선

전기안전관리 기본계획 수립 및 체계적인 이행기반 구축

- (계획수립) 국민안전 확보에 기반한 효율적 체계적 전기안전관리 수행을 위해 ‘전기안전관리 기본계획’ (제1차, '22~'26) 수립 추진
- (이행기반) 기본계획 추진과제 별 시급성 파급효과 등의 특성을 고려하여, 추진기반 확립 및 세부 이행 계획 수립

국민안전 확보를 위한 제도개선 과제발굴, 법제도화 추진

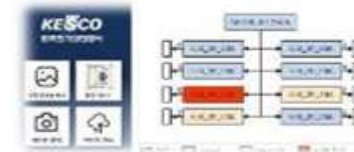
- 일반용 점검방식을 현장 방문 등 대면 → 원격(비대면) 상시 안전관리 할 수 있는 법적 근거 마련
- 공사계획 사전기술검토제 도입 및 정기검사 거부·방해시 제재 강화, 안전진단업 등록제 도입
- 사업용전기설비(소규모 태양광 등)에 대한 공사계획신고 업무를 지자체에서 안전공사로 이관

II. 한국전기안전공사 소개

2. 국가 재난관리 책임기관으로서 임무수행

'K-뉴딜' 페이퍼리스(전자고지, 도면) 전환 추진

- 공동행정망 이용 점검업무(안내, 결과통보) 전자고지 시행
 - '21년 과기부 「페이퍼리스 촉진 시범사업」 선정, 전산시스템 구축 완료
- AI 학습 프로그램 활용 '전기설비 관리시스템 구축(사진 → 도면)' 추진



태풍, 홍수 등 재난 발생 시 신속 대응복구 지원을 위한 실시간 상황관리

- 본사 및 전국 60개 사업소에서 24시간 상황관리를 통한 재난대응
- 유형별 위기대응 실무 현장조치 행동 매뉴얼 수시 정비



국가 중요행사 시 최고의 전기안전관리로 국격 향상

- 전기안전 대책본부 운영, 주요시설 특별 안전점검 및 전문인력 파견
 - 재보궐 선거, 수능 등 국가주요행사 안전관리
 - 코로나19 백신관련 생산, 저장, 접종센터, 위탁의료시설 안전점검 실시



II. 한국전기안전공사 소개

3. 전기안전 확보를 위한 대국민 서비스 실시

에너지 양극화 해소를 위한 취약계층 안전복지 서비스

장애인공동주거시설 전기설비 개선사업

- (사업기간) 5개년 ('20 ~ '24년) 계획
- (목표/예산) 618개소 / 전력기금 67.4억원

취약계층 가정 전기설비 무료 개선

- (독거노인 및 중증장애인) 6,384호
- (국가유공자 및 참전유공자) 1,246호

24시간 긴급출동 응급조치 서비스 확대

전기안전 119

- 사회취약계층 주거시설 대상 전기안전119 긴급출동 서비스
- 전기안전콜센터 통합 운영, 소방청 연계 신고절차 간소화

비상출동 고충처리

- 대규모 아파트, 산업시설 대상 전기고장 긴급 복구 서비스
- 응급복구 기술인력 파견 / 사고원인 규명 및 전기사용 정상화

전기안전 보안관

- 도서 및 산간·오지 지역, 전기안전보안관 제도 시행
- 지역 내 전기공사업체 등을 보안관 위촉, 고장 시 응급조치 수행
- 전기기술자가 없는 작은 섬에는 '전기안전 명예보안관' 운영

긴급출동 서비스



II. 한국전기안전공사 소개

4. 전기사고 조사, 연구개발 및 교육홍보 활성화

전기사고 조사

- 사고 발생원인 규명을 위한 정부합동조사 체계 구축 및 전문인력 양성
 - 전국 60개 사업소에 사고조사 전문요원 매년 90여명을 양성 및 운영
 - 화재조사기법 개발, 소방간담회 및 관련세미나 개최 등 사고조사 역량 강화



연구개발

- 전기안전 전문기술의 개발 및 실증, 보급
 - ESS 안전성평가센터, 재해종합분석센터 구축으로 전기재해 원인해소 기반마련
 - 국민생활과 밀접한 전기제품 화재원인 규명 (김치냉장고 등 12건 / 118만대 리콜유도)



전기안전 교육·홍보

- 전기안전문화 확산을 위한 맞춤형 교육홍보
 - 생애주기별 전기안전 교육체계 구축, 홍보활동 강화로 대국민 전기안전 의식 향상
 - 어린이의 관심과 흥미를 유발하는 다양한 전기안전교육 프로그램 운영
 - 매월 4일 전기안전점검의 날 운영 및 전기안전 거리 캠페인 전개



Contents

I
UNGC
지지선언

II
기관소개

III
UNGC
원칙이행

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

✓ 인권(human right)

원칙 ① 기업은 국제적으로 선언된 **인권보호**를 지지하고 **존중**해야 하고,

원칙 ② 기업은 **인권침해**에 연루되지 않도록 **적극 노력**한다.

✓ 노동(labour)

원칙 ③ 기업은 **결사의 자유**와 **단체교섭권**의 **실질적인 인정**을 지지하고,

원칙 ④ 모든 형태의 **강제노동**을 **배제**하며

원칙 ⑤ **아동노동**을 효율적으로 **철폐**하고

원칙 ⑥ 고용 및 업무에서 **차별**을 **철폐**한다.

✓ 환경(Environment)

원칙 ⑦ 기업은 **환경문제**에 대한 **예방적 접근**을 지지하고,

원칙 ⑧ **환경적 책임**을 증진하는 **조치**를 **수행**하며

원칙 ⑨ **환경친화적 기술**의 **개발**과 **확산**을 **촉진**한다.

✓ 반부패(Anti-corruption)

원칙⑩ **기업 부당취득** 및 **뇌물** 등을 포함하는 모든 형태의 **부패**에 **반대**한다.

이행실적 인권(human right)

원칙 ① 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 ② 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

KESCO 인권경영헌장

우리는 대한민국 최고의 전기·인력 전문기업으로서 전기·제해로부터 국민의 생명과 재산을 지키는 일에 사명을 다한다.
우리는 이러한 책임과 자부심을 가지고 기관의 모든 경영활동에 있어서 인간의 존엄과 가치를 최우선으로 여기는 국제사회의 원칙과 규범을 존중한다.
이를 위해 우리는 지구촌 인류의 보편적 권리인 인권을 위한 경영활동의 근본으로 삼아 「KESCO 인권경영헌장」을 선언하고 다음과 같이 그 정신을 다짐한다.
하나, 우리는 사람을 최우선으로 하는 경영을 한다.
하나, 우리는 세계인권선언, 국제인권조약 등 대한민국이 가입·비준한 인권에 대한 국제 및 국내 규범을 지지하고 이를 준수한다.
하나, 우리는 인권경영계획을 수립하여 모든 경영활동에서 발생하는 인권영향을 예방하고 적극적인 구제를 위해 노력한다.
하나, 우리는 고용과 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 신분, 학력, 지역 등을 이유로 차별하지 않는다.
하나, 우리는 단결권 및 결사의 자유를 보장하고, 노사간 신뢰를 기반으로 공동 성장을 지향한다.
하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 마도노동도 허용하지 않는다.
하나, 우리는 직원들에게 쾌적한 근무환경을 제공하고, 산업안전과 보건증진을 위해 힘쓴다.
하나, 우리는 대내외 고객, 유관기관, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 이익을 존중하고 상생 발전을 추구한다.
하나, 우리는 우리와 관계를 맺고 있는 모든 기업과 경영인들이 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력한다.
하나, 우리는 국내외 모든 환경관련 법규를 준수하고, 자구순 자립보존을 위해 노력한다.
하나, 우리는 기업의 경영활동 과정에서 고객의 사생활을 존중하고, 민감이 정보를 방지 않도록 필요한 서비스 제공을 위해 최선을 다한다.

한국전기안전공사

인권경영헌장 개정 및 영문판 제정 ('22.10)

- 세계인권선언 및 국제인권조약 등 대한민국이 가입·비준한 **인권**에 대한 국제 및 국내 규범을 지지하고 이를 준수한다.
- 해외사업소 운영 관련 국외 이해관계자 등을 위한 **인권경영헌장 영문판 추가 제작**으로 확산 및 준수 노력

성희롱성폭력·직장내 괴롭힘·직장갑질

인권침해 통합구제 절차

상담·문의 063 716 0223 | 주소·위치 KESCO 인권상담센터 경영지원처 ESG경영부

혼자 고민하지 마세요
우리는 **프로참견**입니다.

우리 회사는 어떤 주소를 최우선 가치로 삼고, 인권경영계획을 구축하여 모든 경영활동에서 발생하는 인권영향을 예방하고 적극적인 구제를 위해 노력합니다.

- ✓ 상담: 성희롱·성폭력 및 괴롭힘, 차별, 직장갑질 등 사내 인권 침해 총괄 지원
- ✓ 신고: 인권침해(내외) 사건 발생 시 인권경영지원처에 신고
- ✓ 비밀유지: 인권침해 통합구제 제3자(내외)에게 비밀유지

상담 신고는 바로 여기



인권상담부

KESCO 인권상담센터 운영 ('20.6)

구제 절차 안내

[참고] 인권침해 구제절차 운영지침 / KESCO 성희롱성폭력 예방 및 대응지침 / 직장 내 괴롭힘 예방지침 / 김길 근결 이행지침 / 인권경영 이행지침



이행실적 인권(human right)

국내최초!

15명의 발달 장애인으로 구성된, 유니버설 안전예술단



중증 장애인의 직무를 공연문화 분야까지 확장,
장애인 고용의 새로운 모델 제시! 일 할수 있는 기회 제공

전기사고 위험요인 5가지 예방 방법을 뮤지컬을 통해 쉽게 전달!

- ✔ 장애인에 의한, 장애인을 위한 전기안전 뮤지컬 공연
- ✔ 특수학교, 초등학교 저학년, 영유아 대상 안전교육 진행



강빈의 목표는
건강한 가정을 꾸리는 것

네 꿈을 이뤄줄게~ **열여덟 어른! 드림 ON!**

상대적으로 복지 사각지대에 있는 **자립지원**
청소년 계층 지원으로 사회 안전망 강화!

- ① 생활안정을 위한 '안심 꾸러미'
- ② 취업역량 강화를 위한 전문과정 개설, 장학금 지원
- ③ 일자리 매칭까지!

인권 문화 정착을 위한 교육 수행

① 성희롱·성폭력 등 4대 폭력 예방 교육 실시

- ✔ 고위직 특별교육 이수 / 60명 ✔ 전직원 4대 폭력 의무교육 / 99% 이수
- ✔ 고충상담원 전문교육 이수 / 1.2차 ✔ 찾아가는 인권상담센터 운영

② 인권 인식 개선 교육

- ✔ 장애인 인식 개선 교육 ✔ 개인정보 등 정보 보안 교육 ✔ 국민안전 교육
- ✔ 인권경영 이행 교육 ✔ 아동학대 예방 교육 ✔ 갑질근절 예방 교육



이행실적 인권(human right)

재난, 재해 위기 대응체계 강화

2000부



안전작업수칙 제작 및 보급

131명



화재조사 전문성 강화 교육

29명



미국화재폭발조사관(CFEI) 자격 취득

2명



미국화재폭발조사관(CFEI) 자격 취득



전기안전 취약 시설 및 국가주요행사 안전점검 강화

국가의 주요 행사가 있을 때, 코로나19 백신관련시설에 안전점검이 필요할 때 KESCO는 국가 재난안전 정책을 적극 수행 및 사회적 책임 이행

구분(건)	추진실적	주요내용
정부요청 안전점검	19,838	국가안전대진단 등 범정부 합동점검
국가행사 안전점검	4,896	국제대회, 회의 및 대학수능 안전점검
취약시기 안전점검	3,881	취약계절 및 명절연휴 대비 안전점검

이행실적 노동(labour)

원칙 ③ 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

KESCO는 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있고, 직원은 자율적으로 노동조합 가입과 탈퇴를 보장받고 있습니다.

- 또한, 노동조합 대표는 기관의 책임을 결정하는 주요 위원회 위원으로 활동
- 법과 원칙을 준수하여 노동자 대표와 단체교섭 사항을 결정하고, 정기 노사협의회 개최 등 상생의 노사관계를 유지하여 무분규 임단협 및 노사분쟁 제로 달성
- 노동조합 운영현황
 - 가입대상 인원 : 2,797명
 - 조합원수 : 2,797명(정규직 2,701명, 무기계약직96명)
- 노사 소통채널
 - 노사협의회 / 분기별 개최
 - 노사 상생 교육 / 연2회
 - 실무협의회 / 수시 진행

이행실적 노동(labour)

원칙 ④ 모든 형태의 강제노동을 배제하며

원칙 ⑤ 아동노동을 효율적으로 철폐하고

KESCO는 근로기준법 준수 및 유연근무제 활용으로 일과 가정의 양립 노력

- 또한, 다양한 휴직제도 운영과 직원의견을 반영한 30분 단위의 휴가제도, 자녀돌봄 휴가를 통하여 일가정 양립을 적극 지원합니다.
- 인권경영 이행지침 규정에 따라 공사 15세 이하 아동을 고용하지 않으며, 18세 미만의 연소자를 고용할 경우 건강이나 안전, 도덕의식에 해로운 일 수행 금지

• 육아휴직 사용자 수 (명)

2018	2019	2020	2021
47	51	60	68

• 가족돌봄휴가 사용자 수 (명)

2020	2021
10	12

• 시차출퇴근 등 탄력근무제 현황

2018	2019	2020	2021
1,484	3,327	2,769	2,972

• 임신기육아기 단축근무제 (명)

2019	2021
0	4

이행실적 노동(labour)

원칙 ⑥ 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

KESCO는 어떤 사유로 인한 고용상의 차별을 금지하고 있습니다.

- ✔ 고졸채용, 승진, 교육, 처우 등 균등한 기회 제공과 차별 요인 해소 노력
 - 고졸 임금 인상 및 승진 제도 마련, 무기계약직 승급 체계 마련으로 승진 신설
 - 직업계고 취업 시 장애요인 '법정기준' 개정을 통한 고교생 기능사 점검 완화
- ✔ 저소득층 등 사회형평 인재 서류 가점 신설 / 채용 지침 개정 등 제도 정비 완료
- ✔ 공무직(콜센터, 시설, 환경미화 등) 보수 및 승진 등 근무여건 개선
 - 승진, 임금 인상률 및 인상시기 정규직 동일 / 콜센터 야간 상담 폐지 등 강도 경감
- ✔ 또한, 여성 핵심 인재 양성을 위한 차별없는 인사관리 및 역량 개발 강화로 양성 평등 조직문화 조성 노력 / 여성관리자 0.7% 상승(20년 4.1% -> 21년 4.8%)
 - 여성1인당 교육시간 6H 향상 / 20년 104H -> 21년 110H

이행실적 환경(Envirnonment)

원칙 ⑦ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 ⑧ 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며

원칙 ⑨ 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

○ 탄소중립 및 미세먼지 감축 기여

- ✔ 온실가스 감축 및 에너지절약 실천
- ✔ 녹색제품 구매를 통한 탄소중립 실천
- ✔ 미세먼지 감축 관련 안전환경 활동 강화



✔ 온실가스 감축 계획

구분	기준 배출량 (tCO ₂ eq)	이행연도 배출목표량 (tCO ₂ eq)	이행연도 감축목표량 (tCO ₂ eq)	이행연도 감축목표율 (tCO ₂ eq)
온실가스 감축량 (기준배출량 대비 %)	3,173.07	2,873.07	300	32%

※ 이산화탄소 상당배출량으로 불리는 'tCO₂-eq'는 IPCC(유엔 산하 기후변화에 관한 정부간 협의체)에서 6가지 온실가스를 이산화탄소로 환산한 배출량을 의미한다.
 * 'tCO₂-eq'에서 t : ton, eq : equivalent(상당하는)의 약자

이행실적 환경(Envirnonment)

자원순환, 나눔 거점기관 운영

나에겐 필요 없지만, 누군가에겐 필요한 물품!
물건의 재사용과 재순환을 통해 환경보호,
지역커뮤니티와 함께하는 Recycle운동

KEPCO X 아름다운가게



전북 혁신도시 자원순환나눔거점기관

한국전기안전공사와 함께하는 아름다운 기증캠페인

한국전기안전공사는 전북혁신도시 주민들의 자원 순환과 나눔에
활발한 참여를 독려하고자 **매주수요일** 기증품을 모집합니다.
한국전기안전공사 본사 1층으로 기증품을 가져오시면 손쉽게
환경도 지키고 지역의 어려운 이웃을 도울 수 있습니다.


일 정 매주 수요일 09:00 ~ 17:00 (공휴일 제외)

장 소 한국전기안전공사 본사 1층 (원형건물)

기증물품 | 의류, 잡화, 도서음반, 가전 등 판매 가능한 물품

 기증되는 물품



 기증 안 되는 물품



*구멍, 보름, 오염, 냄새, 고약, 파손된 물품은 기증의 불가합니다.

- 우측 하단의 QR코드를 통해 기증품에 대한 기부금영수증 발급이 가능합니다.
- 기증해주신 물품은 (재)아름다운가게 송천점을 통해 판매하여 친환경 나눔사업을 진행하고자 합니다.
- 캠페인 관련 문의 | 사회적가치부 (063-716-2273, 2274)

“소중한 물건을 아름답게 나누세요.”




이행실적 환경(Envirnonment)

군산에 햇살가득 '태양광 발전설비'

나에겐 제조업 불황과 코로나19로
고용위기 어려움을 겪고 있는 군산 지역,
일자리 창출과 경제 활성화를 돕는 KESCO의 1석 1조 프로젝트!

○ 연간 **4,851** 천 원 수익창출(요금절감)

 1kW당 **84.4** 원, 발전시간 **3.5** 시간
(보수적 적용)


○ 군산 지역 시공업체 선정으로 지역경제 활성화

 총 사업비 약 **100,000** 천 원

지역민과 함께하는
KESCO
기대효과

○ 온실가스 배출 저감으로 기후변화 선제적 대응

 소나무 **3,600** 그루 식재 효과

○ 사회적기업 및 사회복지시설 지속적
수익창출로 자립·성장 기반 마련 



이행실적 환경(Envirnonment)

발전설비 미세먼지 감축

구분	2019년	2021년	대기오염물질 감축량
황산화물(ppm)	14.96	9.66	35.4%
질소산화물(ppm)	23.60	18.08	23.4%
미세먼지(mg/m ³)	2.37	2.30	3.0%



카페 자원순환경제 조성사업



코로나19로 인해 1회용 플라스틱 사용 폭증!
탄소중립을 위한 상생협력 사업 시동
카페에서 나오는 1회용 컵을 수거해 자원으로 활용하고,
아이스팩 커피찌꺼기 등은 재자원화를 통해 판매하고!



이행실적 반부패(Anti-corruption)

원칙⑩ 기업 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

공직자의 이해충돌방지법 시행 ('22.5)

• 청렴한 직무수행 및 사적 추구 방지 / 이해충돌 방지제도 운영규정 제정 및 시행

공직자의 이해충돌 방지법

[용어정의] 이해충돌, 고위공직자, 직무관련자, 사적이해관계자 등

제2조제4호 "이해충돌"이란...

공직자가 직무를 수행할 때에
자신의 사적 이해관계가 관련되어
공정하고 청렴한 직무수행이 저해되거나 저해될 우려가 있는 상황



고위공직자란? : 법 제2조제2호, 시행령 제2조에 따른 공직유관단체의 임원
- (공기업) 기관장, 상임감사, 부기관장, - (준정부기관) 기관장

이행실적 반부패(Anti-corruption)

원칙⑩ 기업 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

KESCO는 임직원 행동강령 등 비윤리적 행위를 엄벌하고 있으며, 비위자 성과급 및 명예퇴직 금지 등 제도적인 정비로 비윤리 행위 근절 노력

- 공공기관 윤리경영 표준모델 연계 KESCO형 윤리경영 표준모델 구축(6가지 원칙)

① First	② Function	③ Forecast	④ Focus	⑤ Fight	⑥ Feedback
[솔선수범]	[관리체계 기능]	[윤리위험 파악]	[위험 집중 개선]	[관행의저항]	[모니터링]

- 공직자의 이해충돌방지 관련 사규 제정 및 교육
 - 이해충돌방지 담당관 지정 및 10가지 행위기준, 공사 관련 사례 등 공유
- 고위직 및 전사업소 윤리의지 릴레이 서약
 - 이해충돌방지 담당관 지정 및 10가지 행위기준, 공사 관련 사례 등 공유
- 윤리 공모전, 월간 청심윤리, 윤리인권페스티벌, 메타버스 등 참여형 프로그램
 - 성희롱, 괴롭힘, 갑질, 비윤리 행위 예방 활동을 위한 프로그램 전직원 참여 독려

공직자의 이해충돌방지법

- [담당관 지정] 우리공사는 이해충돌방지담당관을 "감사실장" 으로 지정

제24조 교육 및 홍보 등

각 공공기관은 소속 공직자에게 이해충돌 방지 등에 관한 내용을 매년 1회 이상 정기적으로 교육 실시

제25조 이해충돌방지담당관의 지정

각 공공기관은 소속 공직자 중에서 다음의 업무를 담당하는 이해충돌방지담당관을 지정



이해충돌방지담당관의 역할

- 공직자의 이해충돌 방지 등에 관한 내용의 교육·상담
- 사적이해관계자 신고 및 회피·기피 신청, 부동산 보유·매수 신고 또는 직무관련자와의 거래에 관한 신고의 접수 및 관리
- 사적이해관계자 신고 및 회피·기피 신청 또는 부동산 보유·매수 신고에도 불구하고 그 직무를 계속 수행하게 된 공직자의 공정한 직무수행 여부의 확인·점검
- 고위공직자의 업무활동 내역 관리 및 공개
- 퇴직자 사적 접촉 신고의 접수 및 관리
- 이 법에 따른 위반행위 신고·신청의 접수, 처리 및 내용의 조사
- 이 법에 따른 소속기관장의 위반행위를 발견한 경우 법원 또는 수사기관에 그 사실의 통보



공직자의 이해충돌방지법

· 신고 · 제출 의무와 제한 · 금지 행위 등 10가지의 행위기준을 제시

신고 · 제출 의무

- 1 사적이해관계자 신고 및 회피 · 기피 신청
- 2 공공기관 직무 관련 부동산 보유 · 매수 신고
- 3 직무관련자와의 거래 신고
- 4 고위공직자 민간부문 업무활동 내역 제출
- 5 퇴직자 사적 접촉 신고

제한 · 금지 행위

- 1 직무 관련 외부활동의 제한
- 2 가족 채용 제한
- 3 수의계약 체결 제한
- 4 공공기관 물품 등의 사적 사용 · 수익 금지
- 5 직무상 비밀 등 이용 금지

이행실적 반부패(Anti-corruption)

공직자의 이해충돌방지법 관련 사례 교육



사례로 보는 이해충돌 Q&A

Q

검사과장입니다. 고향에서 일하다 보면 선후배, 친구 등 지인들도 많은데 이해충돌에 해당되나요??

A

사적이해관계자란 "이해충돌방지법 제2조 6호 가-아목"에 해당되는 사람으로, 평소의 친분, 학교 선후배, 사제지간, 고향후배 등은 사적이해관계자에 해당하지 않음



Q

점검대리입니다. 직무관련자인 고객이 본인 건물 전기실에 방문해서 문제점 등 조언을 해달라고 연락을 받았습니. 이런 경우도 이해충돌에 해당되나요??

A

이해충돌방지법 제10조에 따르면 직무관련자에게 사적으로 노무 또는 조언·자문 등을 제공하고 대가를 받는 경우 이해충돌에 해당됨 사적으로 조언을 제공했다더라도 대가를 받지 않았다면 외부활동에 해당되지 않으나, 법령 제14조에 따라 직무수행과정에서 알게된 비밀, 미공개 정보를 이용하여 사적이익을 취한 경우 처벌



Q

기술과장입니다. 가족이 운영 중인 회사 건물의 전기안전관리대행 담당자로 배정되었습니다. 그럼 사적이해관계 신고 후 회피 신청을 하면 되는가요?

A

사적이해관계자 해당 직무는 총 16개 유형 직무(제5조 1항 1호~16호)에만, 이에 따라 전기안전관리대행 업무는 사적 이해관계 대상 직무가 아님



Q

총괄부장입니다. 공사가 소유한 물품 등을 사회상규에 따라 허용되는 경우를 제외하고는 사적인 용도로 사용·수익하면 안되는게 맞습니까?

A

정당한 사유 없이 공공기관 물품(차량 등)을 본래의 재공 목적을 벗어나 개인적 편의나 이익을 위해 사용하는 안됨 다만, 공용차량 관리운영 매뉴얼(행안부) 등에 따라 경조사, 직원 동호회 지원 등에 활용하는 경우 제한적으로 허용

회차 노력복을 입회자에게 사적인 용도로 사용하게
본인 일사 처리할 때 회사 차량으로 아깝지 않게



Q

기술과장입니다. 가족(아내)명의 태양광발전소 준공을 위하여 사용준비작업을 과정에서 동료 검사과장에게 조언을 구했습니다. 그럼 만약 검사과장은 제 가족의 명의의 검사를 진행하는 경우 이해충돌방지법에 해당되는가요?

A

직무관련자가 사적이해관계자인 경우 이해충돌에 해당됩니다. 법정검사업무는 제5조 1항에 정의된 사적이해관계 신고 대상 직무이나, 직장 동료의 가족은 '사적이해관계자' 대상에 해당되지 않아 관련 법령 위반 사항은 아닙니다. 다만, 검사과장은 공정한 직무수행을 저해할 우려가 있다고 판단되는 경우 기피를 신청할 수 있습니다.



Q

검사과장입니다. 최근에 퇴직한 선배가 개인적으로 공급하더라도 특정 지역 자가용 고객 정보를 구두라도 알려달라고 하는데, 이 경우도 이해충돌에 해당되나요??

A

재물 또는 재산상의 이익의 실현과는 무관하게 직무 수행 중 알게되는 비밀 또는 소속 공공기관의 미공개 정보의 사적인 이용·지체를 금지함, 또한 직무상 미공개 정보를 제3자로 하여금 이용하도록한 공직자는 처벌 대상



Q

사무대리입니다. 전기기자재 유통점을 운영하고 있는 사촌이 우리 지사 점검부서에 봉사자제 물품 우선 구입을 해달라고 요청을 받았으나, 이를 회피하여 다른 직원에게 구매하도록 하면 이해충돌에 해당되나요?

A

수의계약을 체결할 경우 공사 계약업무를 사실상 담당하는 소속 공직자는 공직자의 가족과 수의 계약을 체결할 수 없으나, 친척이 수의계약 체결 제한이 되는 공직자 가족의 범위에 해당되지 않으면 이해충돌 사항 없음

* 나라장터 본의민소팅방의 경우 조달청에서 일괄의 방법으로 「수공급사약」을 체결(대상으로, 수의계약 미해당)고 온라인 소팅방 미해당

구분	이해충돌방지법 행위기초별 가족의 범위			
사적 이해관계자 신고	배우자	부모	부모	
	형제녀제	공직자	배우자	형제녀제
가족개별 제한	배우자	자녀	자녀	
	(내부) (외부) (공인)			
직무관련자 거래신고	부모	부모	공직자 본인	배우자
	공직자	배우자	배우자	친계조부모
수의계약 체결제한	자녀	자녀	배우자	친계조부모
	자녀	자녀	배우자	친계조부모

Q

점검과장입니다. 1년 전 퇴직한 선배들과의 소문과 회합을 위해 퇴근 후 저녁식사를 하였습니다. 이해충돌방지법 위반을 피하고자 비용을 각자 개인이 계산한 경우에도 신고 대상인가요??

A

공직자는 직무관련자인 소속 기관의 퇴직자(2년이 지나지 않은 사람)와 골프, 여행, 사행성 오락을 하는 경우 소속기관장에게 신고해야함. 다만, 사회상규상(결혼식, 돌잔치 등 경조사와 직무와 무관한 친목모임 등) 허용되는 경우에는 그러지 아니함



이행실적 반부패(Anti-corruption)

윤리문화 확산 릴레이 : 임원 등 고위직 ⇨ 전사업소 다짐 전파

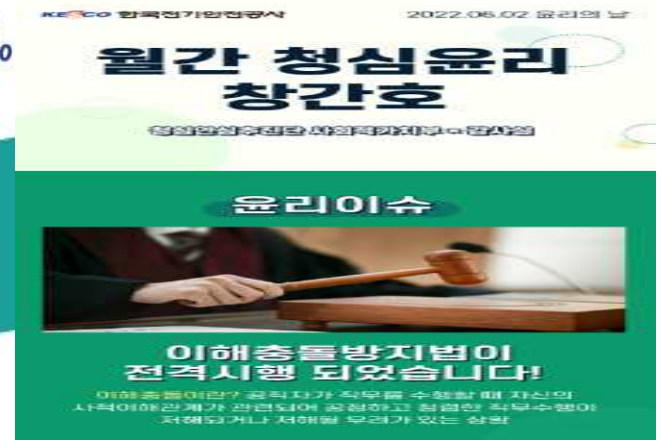



이행실적 반부패(Anti-corruption)

윤리인권경영 의식확산 노력의 다양화 / 메타버스 윤리홍보관



컨셔스 코딩 · 월간 청심윤리 ·





KESCO가 UNGC 원칙을
지지합니다.